

LANSAREA PROIECTULUI „CONSENS – CREAREA DE OPORTUNITĂȚI – ȘANSE SPORITE DE INSERȚIE PE PIAȚA MUNCII PENTRU GRUPURILE VULNERABILE” LA NIVELUL JUDEȚULUI COVASNA



Materiale apărute în presa locală despre noi

Materiale apărute în presa locală despre noi:

CONSENS – ȘANSA GRUPURILOR VULNERABILE DE A AVEA UN LOC DE MUNCĂ

Postat la: 11:20 pm, 15 Septembrie 2015 de Mirela Cara

Persoanele care aparțin unei categorii sociale vulnerabile, precum etnici romi, femei, persoane cu dizabilități, cu familii monoparentale sau cu mai mult de doi copii în întreținere și tineri care părăsesc sistemul, au o șansă în plus de a ocupa un loc de muncă în cadrul unui proiect cu finanțare cu o valoare totală de 9.236.982,93 lei, care continuă să se desfășoare până la sfârșitul lunii octombrie și chiar până în decembrie, dacă se acceptă semnarea unui act adițional de prelungire a termenului limită.

Denumit „CONSENS – Crearea de Oportunități – șanse Sporite de inserție pe piața muncii pentru grupurile vulnerabile“, proiectul a fost inițiat de AJOFM Covasna și este derulat în parteneriat cu AJOFM Prahova și Brașov, precum și cu SC Finex Global Solutions SRL și Centrul de Educație și dezvoltare durabilă Brașov. Început din aprilie 2014, proiectul are un obiectiv major anume acela de a crea și implementa un sistem de servicii pentru asigurarea îmbunătățirii ocupabilității persoanelor care aparțin unor grupuri vulnerabile.

Inițiatorii proiectului și-au propus de asemenea să realizeze un sistem de centre mobile de servicii de suport pentru informarea, consilierea, motivarea și acompanierea persoanelor vulnerabile, urmărind printre altele să crească ocupabilitatea și să îmbunătățească accesul acestora la ocupare prin furnizarea unui mix de programe de formare profesională.

Conform informațiilor transmise marți într-o conferință de presă de către coordonatoarea proiectului, Marlena Prejmerean, principalele probleme cu care se confruntă grupurile vulnerabile ale societății sunt: situația economică afectată de lipsa unui loc de muncă sau a unei ocupații, ceea ce contribuie la sentimentul că se află pe treapta cea mai de jos a societății sau la probleme de ordin familial, pe care nu și le poate soluționa și în rezolvarea cărora nici comunitatea nu poate interveni. Persoanele încadrate la categoria de grup țintă al proiectului au demonstrat pe parcursul desfășurării acestuia că manifestă



Revista se distribuie gratuit
 prin intermediul Proiectului CONSENS.



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Revista CONSENS
pag. 3

POSDRU 165/6.2/5/143203
COFINANȚAT DIN FSE 2007/2013

Crearea de Oportunități - JOSE Spornic de
inserție pe piața muncii pentru
grupurile vulnerabile

Investește în
OAMENI

o lipsă acută de încredere în angajatori și în mediul economic în general, ca urmare a eșecurilor repetate în fața încercărilor de a se încadra în muncă. Mai mult, lipsa informațiilor și a abilităților necesare în activitatea de căutare a unui loc de muncă, precum și nepracticarea pe termen lung a unor deprinderi au fost principalele obstacole în calea angajării.

Inițial, proiectul își propunea să înregistreze și să chestioneze 1200 de persoane, însă până în prezent au fost consiliate 1443 de persoane. De asemenea, numărul de operatori ai entităților care oferă servicii de ocupare sau sociale a crescut de la 160, cât era planificat, la 214.

Mai mult de 350 de persoane au beneficiat de un pachet de servicii în urma cărora au aflat detalii despre întocmirea corectă a unui CV, despre comportamentul și prezentarea la un interviu de angajare, precum și despre conduita la locul de muncă după ce acesta a fost găsit.

Din datele transmise de AJOFM Covasna, reiese că în primul an de implementare a proiectului 756 persoane din grupuri vulnerabile au mers la cursuri, dintre care: 257 femei, 13 persoane cu dizabilități, 8 persoane provenite din familii monoparentale, 11 din familii cumai mult de 2 copii, 310 romi și o persoană din grupul de tineri de peste 18 ani.

Între cursurile de formare profesională pe care le-au urmat se numără cele de fasonator mecanic, florar decorator, lucrător în comerț, în creșterea animalelor sau în cultura plantelor, manichiurist pedichiurist, confecționar textile, agent securitate și lucrător în lăcătușerie mecanică.

Echipa care implementează proiectul este însărcinată totodată și cu monitorizarea rezultatelor concrete și a avantajelor pe care oamenii le obțin de pe urma participării la cursurile de formare profesională CONSENS. Pentru mulți însă mentalitatea continuă să fie o problemă în privința integrării în piața muncii, tot astfel cum analfabetismul este un alt obstacol în calea acestor încercări de modificare a modului de viață al persoanelor din grupuri vulnerabile. „Sunt persoane care nu înțeleg de ce trebuie să vină la serviciu și mâine dacă au fost azi. Altele nu știu să scrie și atunci este absurd să le ceri să întocmească un CV de angajare. Dar sunt și multe cazuri în care oamenii reușesc să își găsească un loc de muncă și să semneze un contract pe durată nedeterminată”, a declarat coordonatoarea proiectului Marlena Prejmerean.



Mesagerul de Covasna

PROIECTUL „CREAREA DE OPORTUNITĂȚI – ȘANSE SPORITE DE INSERȚIE PE PIAȚA MUNCII PENTRU GRUPURILE VULNERABILE – CONSENS”, LANSAT LA NIVELUL JUDEȚULUI COVASNA

in Știri septembrie 16, 2015



Crearea și implementarea în parteneriat, a unui un sistem de servicii inovator, modernizat și adecvat la nevoi pentru asigurarea îmbunătățirii șanselor grupurilor vulnerabile de a ocupa un loc de muncă. Acesta este obiectivul general al unui proiect implementat de Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM) Covasna, alături de AJOFM Prahova, AJOFM Brașov, SC. FINEX GLOBAL CONSULTING SRL și Centrul de Educație și Dezvoltare Durabilă Brașov. Proiectul, ce poartă denumirea prescurtată "CONSENS", a fost lansat ieri, la nivelul județului Covasna.

parte persoane ce aparțin unor grupuri vulnerabile, așa cum sunt: persoanele de etnie romă, tinerii care părăsesc sistemul de protecție al statului, persoanele cu dizabilități, persoanele care provin din familii monoparentale sau din familii cu mai mult de doi copii, femeile, a arătat, în cadrul conferinței județene de lansare, managerul proiectului, Marlena Prejmerean. Aceasta a precizat că obiectivele specifice/operationale ale proiectului contribuie la realizarea obiectivului general prin: crearea unui cadru de sprijin funcțional și eficient de cooperare între partenerii în proiect și actorii de pe piața muncii, care să permită identificarea celor mai potrivite intervenții de suport, valorizarea bunelor practici existente, promovarea oportunităților de ocupare și formare profesională pentru grupurile vulnerabile; realizarea unui sistem de Centre mobile de servicii de suport pentru informarea, consilierea și motivarea persoanelor – în care resursa umană a partenerilor să-și asume noile competențe dobândite prin proiect în furnizarea de servicii individualizate, conforme nevoilor specifice grupurilor vulnerabile; creșterea ocupabilității și îmbunătățirii accesului la ocupare prin furnizarea unui mix de programe de formare profesională pentru dezvoltarea competențelor de bază sau acelor specifice.

Proiectul Crearea de Oportunități- șanse Sporite de inserție pe piața muncii pentru grupurile vulnerabile „CONSENS”- este cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013.

În cadrul conferinței județene de lansare au fost prezentate și activitățile proiectului derulate până în momentul de față, dar și rezultatele obținute până în prezent.



Ana Alina Costache



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI

Revista CONSENS
pag. 5

POSDRU 165/6.2/5/143203
COFINANȚAT DIN FSE 2007/2013

Crearea de Oportunități - șaNSE Sporite de
insertie pe piata muncii pentru
grupurile vulnerabile

Lansarea proiectului „CONSENS – Crearea de Oportunități – șaNSE Sporite de inserție pe piața muncii pentru grupurile vulnerabile“ la nivelul județului Covasna

În data de 15 septembrie 2015 a avut loc conferința de lansare la nivelul județului Covasna al proiectului „CONSENS– Crearea de Oportunități – șaNSE Sporite de inserție pe piața muncii pentru grupurile vulnerabile“. Proiectul a fost inițiat de AJOFM Covasna și este derulat în parteneriat cu AJOFM Prahova și Brașov, precum și cu SC Finex Global Solutions SRL și Centrul de Educație și dezvoltare durabilă Brașov.

Proiectul a început în luna aprilie 2014, obiectivul general fiind crearea și implementarea, în parteneriat, unui sistem de servicii asistiv, multidisciplinar și inovator, modernizat și adecvat la nevoi pentru asigurarea îmbunătățirii ocupabilității persoanelor care aparțin unor grupuri vulnerabile.

Grupul țintă al proiectului erau, în primul rând, acele persoane neocupate, care au dificultăți în a se integra/reintegra pe piața muncii, cum sunt: persoanele de etnie romă, femeile, persoanele cu dizabilități, tinerii ce provin din sistemul de stat de protecție a copilului, persoanele cu familii monoparentale sau care au familii cu mai mult de 2 copii.

Persoanele încadrate la categoria de grup țintă au demonstrat pe parcursul desfășurării proiectului că manifestă o lipsă acută de încredere în angajatori și în mediul economic, ca urmare a eșecurilor repetate în a se încadra în muncă. De asemenea, lipsa informațiilor și a abilităților necesare în activitatea de căutare a unui loc de muncă, precum și nepracticarea pe termen lung a unor deprinderi au fost principalele obstacole în calea angajării.

Inițial, proiectul își propunea să înregistreze și să chestioneze 1200 de persoane, însă până în prezent au fost consiliate 1443 de persoane. De asemenea, numărul de operatori ai entităților care oferă servicii de ocupare sau sociale a crescut la 214 (au fost programate 160).

Participantii la acest proiect au beneficiat de un pachet de servicii în urma cărora au aflat detalii despre întocmirea corectă a unui CV, despre comportamentul și prezentarea la un interviu de angajare, precum și despre conduita la locul de muncă după ce acesta a fost găsit.

În primul an de implementare a proiectului 756 persoane din grupuri vulnerabile au mers la cursuri, dintre care: 257 femei, 13 persoane cu dizabilități, 8 persoane provenite din familii monoparentale, 11 din familii numai mult de 2 copii, 310 romi și o persoană din grupul de tineri de peste 18 ani.



RAPORT AL CENTRULUI DE FORMARE PROFESIONALĂ DIN CADRUL A.J.O.F.M.COVASNA

Situația privind programele de formare profesională organizate în trim. III. se prezintă în felul următor:

Nr. crt.	Denumirea programului de formare	Cod NC/ Cod COR	Perioada de desfășurare	Data examenului	Nr.înscrși	Locul desf. instr. practice
1	Lucrator in comert	5220.1.1	06.07.2015– 04.09.2015	07.09.2015	14	Catalina, Stefana Shop SRL
2	Comunicare in limba engleza	–	22.06.2015 –22.08.2015		28	Tg. Secuiesc
3	Competente comune– competente informatice	–	15.07.2015– 27.08.2015	28.08.2015	14	BARAOLT, Primarie
4	Comunicare in limba engleza	–	13.07.2015 – 11.09.2015		28	CERNAT
5	Lucrator in comert	5220.1.1	27.07.2015– 30.09.2015	01.10.2015	14	SF.GHEORGHE, Kaufland România SCS
6	Manichiurist–pedichiurist	5141.1.2	27.07.2015– 30.09.2015	01.10.2015	14	SF. GHEORGHE, Palatul Copiilor
7	Comunicare in limba engleza	–	17.08.2015– 17.09.2015		28	RECI
8	Mediator social	532902	07.09.2015– 11.09.2015	11.09.2015	20	Bran/Tohanu Nou, Hotel La Dolce Vita
9	Mediator social	532902	28.09.2015– 03.10.2015	03.10.2015	24	Sâmbăta de Sus, jud. BV,Hotel Diana
10	Consilier orientare privind cariera	242306	28.09.2015– 03.10.2015	03.10.2015	17	Sâmbăta de Sus, jud. BV,Hotel Diana
	TOTAL				201	



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Revista CONSENS
pag. 7

POSDRU 165/6.2/5/143203
COFINANȚAT DIN FSE 2007/2013

Crearea de Oportunități - șanse Sporite de
Inserție pe piața muncii pentru
grupurile vulnerabile

Investește în
OAMENI

Centrul de formare profesională din cadrul A.J.O.F.M.Covasna este autorizat pentru următoarele programe de formare profesională:

1. competențe comune – competențe antreprenoriale – inițiere, autorizația cu seria CV nr. 000282/14.11.2014.
2. frizer – coafor – manichiurist – pedichiurist – calificare nivel 2, autorizația cu seria CV nr. 160/21.12.2011
3. lucrător în comerț – calificare nivel 1, autorizația cu seria CV nr. 158/21.12.2011
4. ospătar (chelner) – vânzător în unități de alimentație – calificare nivel 2, autorizația cu seria CV nr. 159/21.12.2011.
5. bucătar – calificare nivel 2, autorizația cu seria CV nr. 212/27.11.2012
6. brutar – calificare nivel 1, autorizația cu seria CV nr. 214/27.11.2012
7. contabil – inițiere, autorizația cu seria CV nr. 215/27.11.2012.
8. comunicare în limba engleză – inițiere, autorizația cu seria CV nr. 216/27.11.2012
9. comunicare în limba spaniolă – inițiere, autorizația cu seria CV nr. 000291/16.03.2015
10. competențe sociale și civice – inițiere, autorizația cu seria CV nr. 217/27.11.2012
11. zidar, pietrar, tencuitor – calificare nivel 2, autorizația cu seria CV nr. 213/27.11.2012
12. competențe comune – competențe antreprenoriale – inițiere, autorizația cu seria CV nr. 000282/14.11.2014 – reînnoit.
13. frizer – coafor – manichiurist – pedichiurist – calificare nivel 2, autorizația cu seria CV nr. 160/21.12.2011
14. lucrător în comerț – calificare nivel 1, autorizația cu seria CV nr. 158/21.12.2011
15. ospătar (chelner) – vânzător în unități de alimentație – calificare nivel 2, autorizația cu seria CV nr. 159/21.12.2011.
16. bucătar – calificare nivel 2, autorizația cu seria CV nr. 212/27.11.2012
17. brutar – calificare nivel 1, autorizația cu seria CV nr. 214/27.11.2012
18. contabil – inițiere, autorizația cu seria CV nr. 215/27.11.2012.
19. comunicare în limba engleză – inițiere, autorizația cu seria CV nr. 216/27.11.2012
20. competențe sociale și civice – inițiere, autorizația cu seria CV nr. 217/27.11.2012
21. zidar, pietrar, tencuitor – calificare, nivel 2, autorizația cu seria CV nr. 213/27.11.2012
22. fasonator mecanic – calificare, nivel 1, autorizația cu seria CV nr. 283/12.12.2014
23. inspector/referent resurse umane – inițiere, autorizația cu seria CV nr. 284/12.12.2014
24. mediator social – perfecționare, autorizația cu seria CV nr. nr. 000294/21.08.2015.



Proiect implementat de:
**AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ COVASNA**

Parteneri:

**AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ PRAHOVA**

**AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU
OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRAȘOV**

**SC FINEX GLOBAL SOLUTIONS SRL
BUCUREȘTI**

**CENTRUL DE EDUCAȚIE ȘI DEZVOLTARE RE DURABILĂ
BRAȘOV**

AJOFM COVASNA

**Bdul Grigore Bălan nr. 14
520013 Sf. Gheorghe
Jud. Covasna**